



جمهوری اسلامی افغانستان
اداره مستقل ارگان های محلی
معینیت شاروالیها
ریاست عمومی حکومتداری شهری

رهنمود آموزشی آگاهی پولیس مردمی



سال ۱۳۹۶

پیشگفتار

شاروالی ها برای اداره امور شهری و تامین نیازمندی های عمومی ساکنان شهر ها در افغانستان ایجاد می شوند و جهت تحقق این مأموریت باید خدمات شهری را عرضه کنند و انکشاف زیربنایی، اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و محیط زیستی را رقم بزنند.

نیل به شهر خوب (مرفه، پایدار، مصون، همه شمول و قابل زنده گی) مستلزم تلاش های همگانی می باشد. هر ضلع مثلث شهری (شهر، شاروالی و شهروند) باید فعال باشد و فعالیت های سایر اضلاع را تکمیل کند. جای مسرت است که طی سالیان گذشته مردم نیز از رهگذر شورا های انکشافی محل و گذر بعلاوه شورای مشورتی شاروالی در پروسه حکومتمداری و انکشاف شهری دخیل شده اند و نتایج خوب را به ارمغان آورده اند.

مشارکت شهروندان در پروسه حکومتمداری و انکشاف در واقع ما را بسوی تحقق اصول و ارزش های حکومتمداری خوب می کشاند ولی مشارکت خوب نیز پیش شرط دارد که همانا ظرفیت می باشد.

با توجه به نیاز ظرفیتی شورا ها، این رهنمود تهیه شده تا باشد موثریت، کارایی و پاسخگویی برنامه های شهری تامین و افزایش یابد.

این رهنمود آموزشی با الهام از تجارب موفق شورا های صدرالذکر در شهر های مختلف افغانستان تهیه و تدوین شده است و در این راستا حمایت تکنیکی برنامه شهری اعمار صلح افغانستان AUPP - اداره اسکان بشر ملل متحد (UN-HABITAT) و حمایت مالی کشور شاهی هالند و اداره انکشاف و همکاری سویس ستودنی و قابل قدر است.

با در نظر داشت مفیدیت این رهنمود، بر شاروالی هاست تا در زمینه تطبیق این رهنمود با شورا های تحت پوشش خویش همکاری های تکنیکی مقتضی را مرعی دارند.

با احترام

معینیت شاروالی ها

اداره مستقل ارگان های محلی

مقدمه

امروزه حکومتداری و انکشاف شهروند محور از اولویت های حکومت وحدت ملی افغانستان چون بدون مشارکت فعال شهروند نمی توان جامعه را بسوی امنیت، صلح، رفاه، ترقی، مصونیت و پایداری کشاند. مشارکت شهروندان در واقع دارای مزایای متعدد است:

- ایجاد و تقویت مالکیت شهروندان در برنامه های محلی
 - جلب حمایت مادی و معنوی شهروندان از برنامه های محلی
 - تسریع پروسه های انکشاف و کاهش هزینه پروژه ها
 - ایجاد میکانیزم خوب مردمی برای حفظ و مراقبت از دست آورد های زیربنایی
 - تقویت مشروعیت نظام از رهگذر افزایش رضایت شهروندان
- با توجه به پالیسی های حکومت وحدت ملی، برنامه های ملی دارای اولویت و پلان استراتژیک معینیت شاروالی ها اداره مستقل ارگان های محلی، معینیت شاروالی ها در تشریک مساعی با شاروالی های ولایتی و برنامه های حمایوی اقدام به ایجاد شورا های انکشافی محل و گذر نمود تا باشد بسیج خوب مردمی صورت گیرد و نتایج فوق تولید شود.
- واضح است که آموزش کلید موفقیت محسوب می گردد و بایستی روی آن سرمایه گذاری شود. ازینرو، ناگفته پیداست که ترویج و تعمیم حکومتداری خوب نیز نیازمند ظرفیت پروری در بخش های مختلف می باشد.
- در این رهنمود آموزشی روی کلیات آگاهی پولیس مردمی بحث شده است و مربی را کمک می کند تا در زمینه پولیس مردمی برای شورا ها آموزش مقتضی را راه اندازی نماید.

مبني:

اين رهنمود در روشنايي مواد آتي ترتيب شده است:

- مواد هاي آموزشي برنامه پوليس مردمی در افغانستان
- استراتيژي هاي وزارت امور داخله، سالهاي 1392-1395 و نقشه راه چهار ساله
- وزارت امور داخله، پاليسي هاي رياست مردمی، سالهاي 1394 و 1396
- قانون اساسي جمهوري اسلامي افغانستان

اهداف:

اين رهنمود آموزشي جهت تحقق اهداف آتي تهيه و ترتيب شده است:

- ✓ رهنمائي آموزگاران در زمينه ارتقاي ظرفيت شورا هاي انكشافی محل و گذر در پيوند امور پوليس مردمی پروژه هاي انكشافی محلی
- ✓ رهنمائي تلاش هاي خود آموزی شورا هاي انكشافی محل و گذر در پيوند به امور پوليس مردمی پروژه هاي انكشافی محلی
- ✓ تعميم دانش مربوط به پوليس مردمی شورا ها در راستای تطبيق پروژه هاي انكشاف محلی

کاربران:

- شوراهاي انكشافی محل و گذر
- آموزگاران برنامه هاي حمايوي
- شاروالي هاي مراکز ولايات و ولسوالي ها

ساحه تطبيق:

اين رهنمود آموزشي برای ارتقاي ظرفيت شورا هاي انكشافی محل و گذر در محدوده شاروالي ها قابل استفاده می باشد.

فهرست مندرجات

فصل اول:-

معرفی ورکشاپ و عقد قرارداد آموزشی:----- 13-12

فصل دوم:-

تاریخچه پولیس مردمی و معرفی آن در افغانستان:----- 21-14

فصل سوم:-

وظایف و فعالیت های پولیس مردمی:----- 37-22

اجندای ورکشاپ آموزشی آگاهی پولیس مردمی

تاریخ: -----/-----/-----

محل: -----

شماره	موضوع	شخص مسؤل	زمان	ملاحظات
روز اول				
1	آغاز پروگرام با تلاوت قرآنکریم	یک تن از اشتراک کننده گان	5 دقیقه	
2	معرفی ورکشاپ و عقد قرار داد	آموزگار و اشتراک کننده گان	20 دقیقه	
3	فورم ارزیابی ورکشاپ آموزشی آگاهی پولیس مردمی (قبل از برنامه)	آموزگار و اشتراک کننده گان	15 دقیقه	
4	تاریخچه پولیس مردمی و معرفی آن در افغانستان	آموزگار و اشتراک کننده گان	60 دقیقه	
5	وقفه چای	آموزگار و اشتراک کننده گان	20 دقیقه	
6	ساختار تشکیلات پولیس مردمی	آموزگار و اشتراک کننده گان	30 دقیقه	
7	وظایف و فعالیت های پولیس مردمی	آموزگار و اشتراک کننده گان	70 دقیقه	
8	فورم ارزیابی ورکشاپ آموزشی آگاهی پولیس مردمی (بعد از برنامه)	آموزگار و اشتراک کننده گان	15 دقیقه	

پلان درسی رهنمود آموزشی آگاهی پولیس مردمی

زمان مورد نیاز برای این ورکشاپ: 1 روز

اهداف: رهنمود آموزشی آگاهی پولیس مردمی کمک مینماید تا اشتراک کننده گان موضوعات مهم و اساسی را در مورد پولیس مردمی بدانند تا برای رفاه زنده گی بهتر در مواردی با پولیس مردمی همکای نمایند.

اشتراک کننده گان: (شورا های انکشافی، کارمندان شاروالی)

شماره	موضوع / فعالیت	زمان	فعالیت فرعی	شیوه	شخص مسؤل	مواد
1	معرفی ورکشاپ و عقد قرارداد آموزشی	30 دقیقه	• تلاوت قرآن کریم • خوش آمدید به اشتراک کننده گان توسط آموزگار • معرفی خود و اشتراک کننده گان • ارزیابی ابتدایی ورکشاپ • ترتیب قرارداد آموزشی با استفاده از میتود سوال و جواب • بحث کوتاه در مورد قرارداد آموزشی	- تلاوت قرآن کریم - خوش آمدید - معرفی خودی توسط آموزگار و اشتراک کننده گان - خانه پری فورم ارزیابی - سوال و جواب، مباحثه	آموزگار، قاری صاحب، تمام اشتراک کننده گان	رهنمود آموزشی آجندای ورکشاپ فلپ چارت و مارکر، فورم ارزیابی

2	ارزیابی اشتراک کننده گان ورکشاپ آگاهی پولیس مردمی قبل از برگزاری برنامه	15 دقیقه	توزیع فورم ارزیابی اشتراک کننده گان ورکشاپ آموزشی آگاهی پولیس مردمی قبل از برگزاری برنامه	- شیوه تشریح	آموزگار اشتراک کننده گان	رهنمود آموزشی فلپ چارت و مارکر
3	تاریخچه پولیس مردمی و معرفی آن در افغانستان	60 دقیقه	- جمع آوری نظریات اشتراک کننده گان در مورد پولیس مردمی - تاریخچه پولیس، اهمیت پولیس و ضرورت پولیس را به اشتراک کننده گان تشریح نمایید - نظریات اشتراک کننده گان را در مورد شناخت پولیس مردمی و مفهوم پولیس مردمی در افغانستان جمع آوری نمایید - تعریف و ویژه گی های پولیس مردمی را برای اشتراک کننده گان تشریح نمایید - اهداف تعیین شده وزارت امور داخله برای پولیس مردمی را تشریح نمایید	- سوال و جواب، مباحثه - تشریح لکچر، مباحثه - سوال و جواب - لکچر، تشریح و مباحثه - لکچر و مباحثه	آموزگار و اشتراک کننده گان	رهنمود آموزشی، مارکر فلپ چارت،

4	ساختار تشکیلات پولیس مردمی	30 دقیقه	• ساختار تشکیلات پولیس مردمی در افغانستان را با اشتراک کننده گان شریک نمایید • بحث مشارکتی را با اشتراک کننده گان روی موارد ذکر شده در منوال انجام دهید (هدف آن شناخت پولیس و توقعات جامعه در سازگاری با فرهنگ محل است)	- طوفان مغزی، بحث، و تحریر - مباحثه، لکچر، سوال و جواب	آموزگار و اشتراک کننده گان	رهنمود آموزشی، تصاویر موجود در رهنمود، مارکر، فلپ چارت
5	وظایف و فعالیت های پولیس مردمی	70 دقیقه	• جمع آوری نظریات اشتراک کننده گان در مورد تصاویر موجوده در منوال • تقویت روابط بین مردم و پولیس • تشریح گردد • کار گروهی: • آموزگار اشتراک کننده گان را به گروه ها تقسیم نموده و روی موضوعات ذکر شده در منوال نظریات آنها را جمع آوری نماید	- سوال و جواب، مباحثه - لکچر، مباحثه و تشریح - کار گروهی، سوال و جواب، مقایسه نظریات - لکچر، مباحثه و تشریح	آموزگار و اشتراک کننده گان	رهنمود آموزشی، مارکر، فلپ چارت، فورمه های خالی موجود در رهنمود آموزشی

			• فعالیت های پولیس مردمی را در یک چاچوپ تشریح نماید			
رهنمود آموزشی فلپ چارت و مارکر	آموزگار اشتراک کننده گان	- شیوه تشریح	• توزیع فورم ارزیابی اشتراک کننده گان ورکشاپ آموزشی آگاهی پولیس مردمی بعد از برگزاری برنامه	15 دقیقه	ارزیابی اشتراک کننده گان ورکشاپ آگاهی پولیس مردمی بعد از برگزاری برنامه	6

ارزیابی اشتراک کننده گان ورکشاپ آموزشی آگاهی پولیس مردمی قبل از برگزاری برنامه

یادداشت آموزگار:

1. آموزگار به اشتراک کننده گان توضیح بدهد که قبل از هر برنامه ارزیابی اشتراک کننده گان جهت سنجش یادگیری آنها و موفقیت آموزگار لازم است.
2. آموزگار اشتراک کننده گان را آماده ارزیابی سازد.
3. آموزگار زمان مشخص برای ارایه پاسخ ها و خانه پری فورم را اعلان نماید.
4. آموزگار فورم ذیل را به اشتراک کننده گان توزیع کند.
5. آموزگار از پروسه نظارت دقیق نماید تا اشتراک کننده گان باهم صحبت نکنند و هرکس مطابق معلومات خود پاسخ بدهد.

ارزیابی اشتراک کننده گان ورکشاپ آموزشی آگاهی پولیس مردمی قبل از برگزاری برنامه

لطفاً فورمه ذیل را به دقت خانه پری نموده و نظریات خویش را ارایه بدارید.

بخش اول:

سوالات ذیل را به شکل تشریحی جواب دهید.

سوال اول:

آیا قبلاً در ورکشاپ تحت عنوان آگاهی پولیس مردمی اشتراک نموده اید؟ اگر بلی، چی وقت در کجا و توسط کی دایر شده بود؟

جواب:

سوال دوم:

در مورد پولیس مردمی چی میدانید بیان نمایید؟

جواب:

سوال سوم:

در مورد وظایف پولیس مردمی چی میدانید؟

جواب:

بخش دوم:

لطف نموده سوالات ذیل در جدول را به اساس معلومات ذیل علامت (✓) گذاری نمایید.

(5= آگاهی بسیار بلند ، 4= آگاهی خوب ، 3= آگاهی کم ، 2= من در باره این موضوعات آگاهی داشتم ، 1= من در باره این موضوعات هیچ نمیدانم)

شماره	شاخص ها	1	2	3	4	5
1	در مورد معینیت شاروالیها/ اداره مستقل ارگانهای محلی آگاهی دارم					
2	در مورد پولیس مردمی آگاهی دارم					
3	درمورد طرح ایجاد پولیس مردمی آگاهی دارم					
4	در مورد نقش و وظایف پولیس مردمی معلومات دارم					

فصل اول

معرفی ورکشاپ و عقد قرارداد آموزشی

اهداف آموزش:

در پایان این بخش اشتراک کنندگان قادر خواهند شد تا:

- با هم معرفی شده و یکدیگر را بشناسند.
- قرارداد آموزشی (روش با آموزگار) را که در حقیقت تشریح کننده اساسات این ورکشاپ آموزشی می باشد، درک نمایند.
- مذاکره مجدد در یک پروسه مشورتی روی معیارها و قوانینی که پیشبرد کار آموزشی این ورکشاپ را به شکل مؤثر رهنمایی میکند.
- ارزیابی قبل از آموزش
- تشریح اجندای ورکشاپ

لکچر، بحث، معلومات، سوال و جواب، خانه پری فورم ارزیابی قبل از آموزش "رهنمایی های پلان درسی را در نظر بگیرید"

شیوه:

فعالیت اول:

آموزگار ورکشاپ را با تلاوت چند آیات از قرآن کریم آغاز مینماید. متعاقباً خود را به اشتراک کننده گان معرفی نموده، عناوین و موضوعات ورکشاپ را مختصراً مورد بحث قرار میدهد. بعد از معرفی کوتاه برنامه، اشتراک کننده گان خود را معرفی مینماید.

فعالیت دوم:

عقد قرارداد و ترتیب قوانین برای ورکشاپ:

با استفاده از روش سوال و جواب آموزگار میتواند از اشتراک کننده گان بپرسد تا چای اصول و مقررات در جریان ورکشاپ رعایت گردد و همه به آن مسؤل باشند. آموزگار میتواند نظریات اشتراک کننده گان را روی فلپ چارت یادداشت نموده و آن را تاختم ورکشاپ در یک جای مناسب که برای همه قابل دید باشد به نمایش بگذارد.

کوشش شود تا مقررات از زبان اشتراک کننده گان شنیده شود ولی موضوعات ذیل نیز میتواند قابل ذکر باشد.

۱. رعایت وقت: هر شخص میتواند در وقت معینه که از طرف اشتراک کننده گان و آموزگار تعیین میشود، حاضر گردد.

۲. احترام به نظریات همدیگر: تذکر گردد که در جریان ورکشاپ هر نظر راجع به موضوع محترم دانسته میشود و باید احترام گردد و به آن گوش داده شود.

۳. خاموش نمودن موبایل همراه: شاید بعضی اوقات ضرورت باشد که از موبایل استفاده گردد ولی کوشش شود تا بدون مزاحمت به دیگران به بیرون رفته و موبایل خویش را جواب دهند.

۴. بحث خارج از موضوع: هیچ کس نباید خارج از موضوع درسی بحث نماید تا از ضیاع وقت جلوگیری بعمل آید.

۵. پابندی و احترام به اصول ذکر شده: این اصول به اساس نظریات اشتراک کننده گان ساخته شده پس مطابق به اصل شماره ۲ هر شخص مکلف است تا در جریان ورکشاپ این اصول را مراعات نمایند.

فصل دوم

تاریخچه پولیس مردمی و معرفی آن در افغانستان

اهداف آموزش:

در پایان این درس اشتراک کننده گان قادر خواهند شد تا :

- با تاریخچه پولیس مردمی آشنا شوند.
- در مورد پولیس مردمی معرفت حاصل نمایند.
- وظایف و مکلفیت های پولیس مردمی را بدانند.

لکچر، مباحثه، جواب به سوالات

شیوه:

فعالیت اول:

در ابتدا آموزگار موارد ذیل را از اشتراک کننده گان پرسیده و نظریات آنها را روی فلپ چارت یادداشت مینماید.

- در مورد پولیس مردمی چی میدانید؟
- فرق بین پولیس مردمی و پولیس ملی چیست؟
- چرا پولیس مردمی ایجاد گردید؟

فعالیت دوم:

بعد از جمع آوری نظریات اشتراک کننده گان آموزگار موارد ذیل را با آنها شریک میسازد.

تاریخچه پولیس

ریشه واژه پولیس یونانی است که به دژ یا مرکز دولت شهر در یونان باستان اطلاق میشد. در اعصار نوین، پولیس به معنای هر گونه برنامه ریزی برای بهبود یا سازماندهی زندگی اجتماعی بود. اما بعد ها واژه پولیس با مقررات و اداره يك شهر یا کشور در ارتباط با ساکنان آن درهم آمیخت. امروزه واژه پولیس در سراسر دنیا دارای معنای خاص و واحدی میباشد.

تشکیلات پولیس از قدیم الایام وجود داشت و ریشه های تاریخی و بین المللی دارد، چنانچه تاریخچه تشکیل پولیس در کشور مصر سابقه چند هزار ساله را نشان میدهد و در دوره های مختلفه و اولیه اسلام بنام (العس) مفهوم نگهبان، گزمه و معلومات در زمینه افراد تحت اشتباه را افاده میکرد.

در زمان پیامبر گرامی اسلام حضرت محمد (صلی الله علیه و السلام) در راس وظیفه نگهبان شهر یکی از صحابه کرام به نام سعد بن ابی وقاص (رض) را برگزیده بودند. در عهد خلافت حضرت ابوبکر صدیق (رض) عبدالله ابن مسعود (رض) را در راس وظیفه مذکور قرار داده و وظایف امنیتی را به پیش میبرد. تا اینکه بنا بر تراکم و ازدیاد نفوس در شهرها و ایجاد شهر و راه ها، انکشاف علم و تخنیک، تجارت و اقتصاد، توسعه ترافیک و به مرور زمان بروز حوادث و قضایای جرمی که به منظور جلوگیری، وقایه و مجادله با جرایم ناگزیر قوای منظم پولیس تشکیل گردید، که این تشکیلات در سطح کشورهای جهان اغلبا به نام (Police) یاد گردید و با گذشت زمان واژه پولیس اصطلاح بین المللی را کمایی نمود.

در کشور عزیز ما افغانستان کلمه پولیس اولین مرتبه در سال 1315 ه ش به نام تعلیم گاه پولیس یاد گردید و این تعلیم گاه در موقعیت مهتاب قلعه کابل (نزدیک پل سوخته) تاسیس که از جانب استادان کشور آلمان مسولیت پیشبرد تعلیمات آنها بدوش گرفته شده بود و در زمان سلطنت شاه امان الله خان و قبل از آن پولیس را که تشکیل خیلی محدود داشت به نام امنیه یاد میکردند.

فارغین این تعلیم گاه بعد از فراگیری مدت 9 ماه یا یک سال تعلیمی لقب صوبه دار را گرفته و قوماندانی آن دوران به نام کوتوالی یاد میگردد.

کوتوال ها تحت اثر والی قرار داشتند، بالاخره در نتیجه فراغت دوره های متعدد از تعلیم گاه تصمیم بر آن شد تا به مقصد سوق و اداره سالم قوا، تشکیلی به نام ریاست امنیه در چوکات وزارت امور داخله منظور گردید که از سال 1321 الی 1326 ه ش به عین نام باقی مانده بود.

در سال 1326 ریاست امنیه به نام قوماندانی عمومی پولیس و ژاندارم مسمی گردید، که بر اساس آن مسایل و موضوعات امنیت داخلی کشور شامل شهرها و محلات را پولیس و وظایف تامین امنیت سرحدات کشور را ژاندارم به عهده داشت.

کلمه پولیس اصطلاح قبول شده و تأیید شده بین المللی بوده، افراد شامل تشکیلات پولیس در کشور حامی قانون و محافظ امن و نظم عامه میباشند.

قبلاً از 1326 اکثر افسران واجد شرایط را از حربی شوونخی و حربی پوهنتون نیز در تعلیمگاه های پولیس برای مدتی شامل و منحیث مؤظفین پولیس غرض خدمت مردم گماشته می شدند، تا بالاخره اکادمی پولیس در ساحه افشار کابل به منظور فراگیری تعلیمات بیشتر و خوبتر پولیس ایجاد گردید.

بعد از 7 ثور 1357 ه ش (9 میزان) اسم پولیس به خاندوی تعویض گردید، یک نفر محصل دیپلوم فراغت سه سال تعلیم را حایز میگردید، و به صفت دوهم خرن از اکادمی خاندوی فارغ میگردید و دارای بخش های تعلیمی پولیس امنی، جنایی، سرحدی، ترافیک و پوهنخی سیاسی بود.

اهمیت پولیس: مسلماً نیازمندی هر جامعه در سراسر جهان به پولیس مسلکی، صادق، امین، بیطرف، راستکار و بدور از هر نوع تبعیضات نژادی، قومی، سمتی، تنظیمی و حزبی میباشد و در غیرآن احترام و حمایت مردم را در هر جامعه از دست خواهند داد. بر علاوه منسوبین پولیس نماینده دولت بوده و اگر اعمال پولیس خلاف قانون باشد، انعکاس منفی خواهد داشت که بالاخره این عمل منجر به نارامی های مدنی، هرج مرج و اغتشاش میگردد.

ضرورت پولیس در جامعه:

موجودیت نظم، حفظ آرامش، تنفیذ قانون، مصونیت جامعه و مردم، جلوگیری از جرایم و فراهم ساختن فضای امن برای تداوم زنده گی مسئولیت دولت میباشد و برای همین هدف کشورها ادارات پولیس را ایجاد مینمایند تا مردم فعالیت های روزمره خویش را به شکل درست و بدور از هرنوع تهدید و اختلال انجام دهند.

تعریف پولیس:

پولیس به شخصی گفته میشود که ماموریت تطبیق و تنفیذ قانون را در جغرافیایی مشخص تحت اداره مشخص انجام میدهد.

تاریخچه تکامل پولیس مردمی (پولیس دموکراتیک):

از سال (1829) زمانیکه ریچارد ماین، چارلس رووان و رابرت پیل نخستین پیشنهاد کنندگان اصول پولیس مردمی یا دموکراتیک را در اواسط قرن (19) که فورم و شکل پولیس مردمی یا مدرن را پی ریزی کردند. تا کنون بصورت دوامدار، اساس روش پولیس مردمی کشور های پیشرفته مانند انگلستان در مجموع اروپا و امریکا بوده است. به باور کارشناسان پولیس امروزی، این اصول و نظریه ها باید در حال حاضر نیز بصورت دوامدار مورد تفسیر، تحلیل و حمایت قرار گیرند.

طرح ایجاد پولیس مردمی در افغانستان:

وزارت امور داخله طی سالهای 90- 1394 به هدف جلب رضایت، اعتماد و همکاری مردم با پولیس ملی کشور در جهت تامین امنیت، با بزرگان کشور شامل علمای جید کشور، استادان محترم پوهنتون کابل، اعضای برجسته جامعه مدنی، کارشناسان، اعضای محترم پارلمان و جنرالان وزارت های دفاع ملی، امنیت ملی و وزارت امور داخله در هشت سمینار بزرگ، مشکلات و یافتن راه های حل مشکلات، فرا راه همکاری مردم در جهت تامین امنیت با پولیس را بررسی نموده و فیصله نمودند که پولیس از حالت متوقف خود به حرکت به سوی مردم و جلب همکاری مردم، بعوض صرف تعقیب جرم و مجرم، بوقایه جرائم به همکاری مردم و برگشت از حالت نظامی به وظیفه اصلی پولیس را آغاز کند و برای این منظور به مردم مراجعه نمایند.

وزارت محترم امور داخله جمهوری اسلامی افغانستان به منظور رسیدن به هدف تعیین شده و با در نظر داشت نظریات فوق دیدگاه ده ساله پولیس را ترتیب نموده تا به انجام فعالیت های مختلف و ایجاد تشکیلات مختلف در چوکات وزارت محترم امور داخله به هدف تعیین شده اش در مدت معینه برسد.

پولیس ملی افغانستان باید یک نهاد واحد مدنی، مسلکی، توانمند، صادق، بیطرف، خدمتگذار و مورد اعتماد مردم و جامعه خواهد بود که مسئولیت اصلی آن تنفیذ و حاکمیت قانون، تامین امن و نظم عامه، کشف و مبارزه با جرایم، جرایم سازمان یافته، دفاع از حقوق، دارائی و آزادی های شهروندان افغانستان در مطابقت با قوانین نافذه کشور و به دور از هر نوع تبعیض قومی، زبانی، جنسی و عقیدتی باشد.

بناء، وزارت امور داخله بعد از برنامه ریزی دیدگاه ده ساله و تنظیم 10 اولویت کاری به فکر یک برنامه شدند که منسوبین پولیس با تفاهم، مشوره و همکاری مردم، امنیت را بهتر تامین کرده بتوانند. چون پولیس امنیت مردم را تامین می نماید، این امر به همکاری، مشوره و تفاهم مردم بیشتر مؤفق بوده میتواند. بدین ملحوظ، نکات ذیل را جهت تهیه و پیشبرد برنامه پولیس مردمی تاکید ورزیده است:

الف: کار با مردم به هدف تأمین روابط بیشتر دو جانبه پولیس و مردم تا فرد فرد مردم خود را پولیس احساس کنند و علیه ناهنجاری ها تلاش نمایند، زیرا از تأمین امنیت مردم بیشتر نفع می گیرند تا پولیس به همکاری مردم، جرائم وقایه شود و مردم با همکاری شان با پولیس احساس امنیت و آرامش کرده و زمینه تطبیق برنامه های انکشافی بیشتر مساعد گردد.

ب: ارتقای ظرفیت پولیس به هدف تعمیم سلوک و برخورد احترام آمیز با مردم تا زمینه های کسب رضایت، اعتماد و همکاری مردم با پولیس مساعد گردد.

ج: جلب و جذب خانم ها در صفوف پولیس که یکی از اولویت های وزارت امور داخله است و باید تعداد پولیس اناثیه افزایش یابد.

د: کار با اطفال که آینده سازان کشور هستند، از یک طرف تطبیق برنامه مصونیت عامه که ضرورت شاگردان مکاتب است پیش برده شود و از طرف دیگر اطفال تشویق و ترغیب شده و از همان آوان کودکی به تأمین امنیت و همکاری با پولیس عادت می نمایند و در عین حال در آینده به صفوف پولیس جلب و جذب شده و منحصیث یک پولیس خوب و مسلکی به کشور خود مصدر خدمت میشوند.

شناخت پولیس مردمی:

✓ فلسفه ای سازمانی و رهیافتی در ایجاد پولیس مردمی همیاری و همکاری را بین اجتماع و پولیس می باشد. مشارکت اجتماع در شناسایی علل جرم، و سایر موضوعات امنیتی و مصونیتی سبب تقویت پولیس میگردد.

✓ عبارت است از يك راهبرد و خط مشی با هدف دستیابی به كنترول جرایم، کاهش جنایات، ارتقای کیفیت زنده گی، گسترش خدمات پولیس و مشروعیت فعالیت های پولیس از طریق تکیه بر منابع و امکانات درون جامعه، که درصدد تغییر شرایط جرم خیزی (کاهش فعالیت های غیر قانونی) اند. این راهبرد مستلزم مسئولیت پذیری بیشتر پولیس، سهمیم شدن فعال و بیشتر جامعه در فرایند تصمیم گیری و توجه بیشتر به حقوق و آزادی های مردم است.

✓ پولیس مردمی آن است که پولیس و شهروندان برای حل مشکلات (مثلا- جرایم) باید با همدیگر همکاری و تشریک مساعی کنند.

✓ پولیس مردمی ایجاد تعامل نزدیک و پرکردن شکاف بین شهروندان و پولیس است.

✓ پولیس سنتی را میتوان بررسی و بازداشت مجرمان تعریف کرد، در حالی که پولیس مردمی را میتوان شریک شدن و مشارکت اجتماعی و حل مشکلات برای بهبود کیفیت زندگی تعریف کرد.

مفهوم پولیس مردمی در افغانستان:

از اولین روزهای ظهور پولیس جامعه محور تا کنون این مفهوم در قالب دو عنصر اصلی یعنی مشارکت مردمی و حل مشکل تعریف شده است. پولیس مردمی جز پولیس ملی افغانستان بوده که جهت رسیدن به اهداف تعیین شده در چوکات وزارت محترم امور داخله جمهوری اسلامی افغانستان ایجاد گردیده است و وظیفه پولیس مردمی مشوره به تامین امنیت، تفاهم و همکاری مردم با پولیس و پولیس با مردم میباشد.

پولیس مردمی کدام صنف یا کتگوری جداگانه ای پولیس نبوده، بلکه اعضای همه کتگوری های پولیس با شیوه های کاری پولیس مردمی را فرا گیرند که عبارت از ایجاد رابطه دوستانه مستمر و همکاری ها با مردم غرض کسب اعتماد و حمایت مردم میباشد.

راهکار پولیس مردمی روشی است که با استفاده از آن تمام منسوبین پولیس میتوانند در تحقق موارد های ذیل نقش عمده و اساسی را ایفا نمایند.

- 1- اعتماد سازی بهتر بین پولیس و شهروندان
- 2- تغییر در رفتار متقابل پولیس و شهروندان
- 3- بهبود در روابط بین پولیس و شهروندان
- 4- آگاهی بهتر شهروندان از نقش، وظایف و مسوولیت های قانونی پولیس
- 5- کاهش و جلوگیری از جرایم و خشونت های خانوادگی به همکاری مردم

ویژگی های پولیس مردمی:

پولیس مردمی دارای ویژگی های متنوعی است که آن را با رویکرد پولیس امنی متمایز میسازد. مهم ترین این ویژگی ها عبارت اند از:

- ✓ احترام به مردم
- ✓ مشوره
- ✓ تفاهم با مردم
- ✓ مشارکت اجتماعی
- ✓ مشارکت پولیس

- ✓ حل منازعات
- ✓ شنیدن مشکلات مردم به منظور پیش گیری از وقوع جرایم و یافتن راه حل ها
- ✓ جلب همکاری مردم فعال و متحرک بودن در جهت تأمین امنیت است

اهداف تعیین شده وزارت امور داخله برای پولیس مردمی:

- ✓ احساس ناامنی از طریق تشخیص، مدیریت و نظارت بر مشکلات در اجتماع، تقویت تعامل و ارتباط تنگاتنگ با شهروندان و ساکنان به منظور تسهیل حمایت‌های متقابل و ایجاد ظرفیت های دفاع از خود در اجتماع.
- ✓ کنترل و نظارت پولیس بر مشکلات اجتماعی از طریق فعالیت های چون کارکردن مستقیم با همسایگی یا غیر مستقیم از طریق کمک به شکل گیری توانایی نظارت اجتماعی غیر رسمی بین ساکنان.
- ✓ منظور و هدف اصلی پولیس مردمی این است که پولیس با مشارکت جدی، هدفمند و برنامه ریزی شده اقداماتی را به عمل آورد که جرمی صورت نگیرد. به عبارتی، کانون های جرم خیزی (نهاد ها، افراد و گروه های که خلاف قانون عمل مینمایند) شناسایی مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار گیرند.

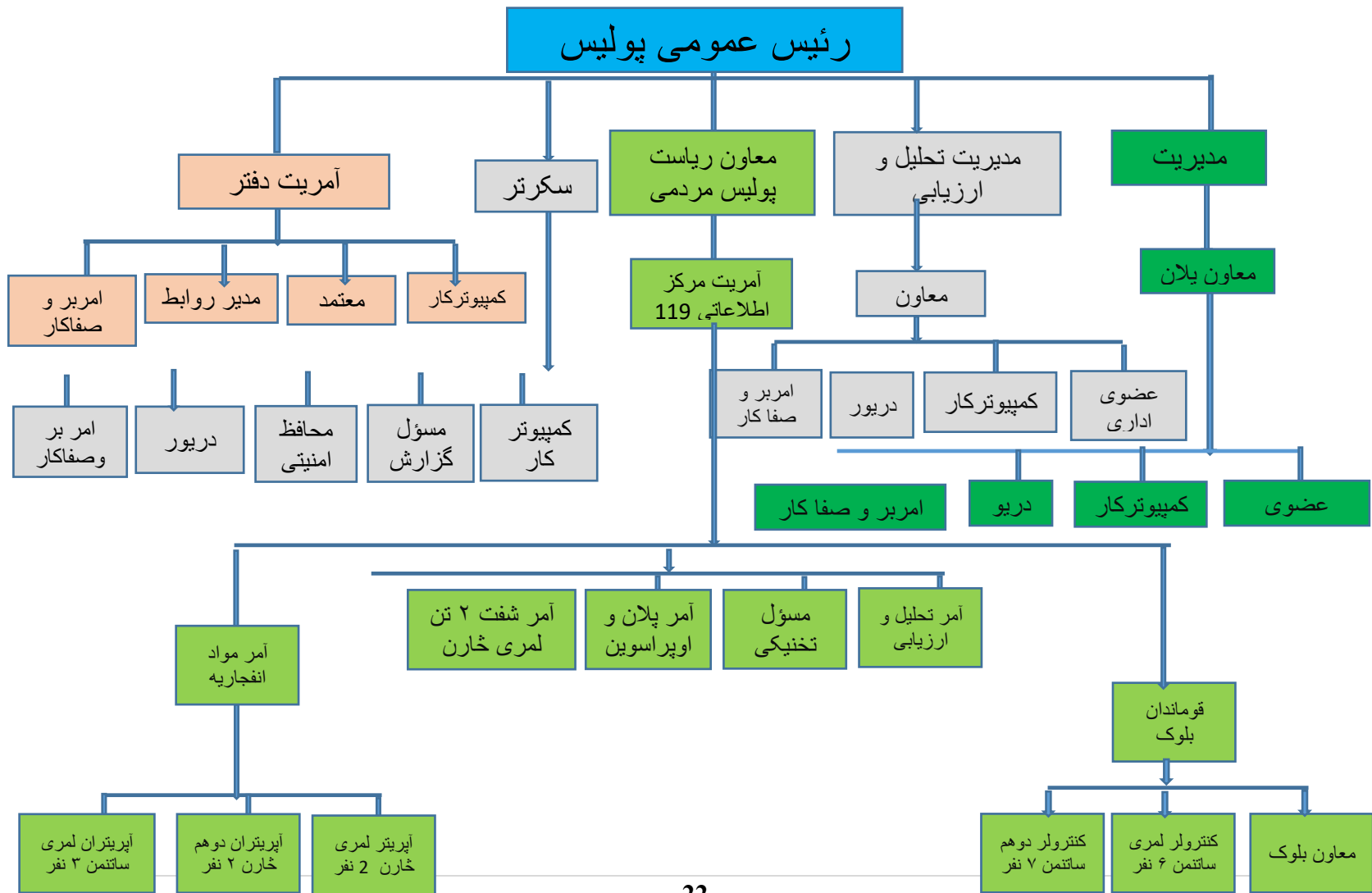
فعالیت سوم:

بحث مشارکتی:

آموزگار در موارد ذیل نظریات اشتراک کننده گان را پرسیده و زمینه مباحثه را فراهم نماید. هدف آن شناخت پولیس و توقعات جامعه در سازگاری با فرهنگ محل است.

1. تقاضای شما از پولیس مردمی چیست؟
2. از دیدگاه شما پولیس مردمی میتوانند در حل معضلات و هماهنگی بین مردم مفید باشد؟
3. آیا رسیدن به هدف تعیین شده توسط پولیس مردمی در قالب موارد ذکر شده ممکن است؟ در صورتیکه
نخیر باشد پیشنهادات لازم چیست؟

چارت تشکیلاتی ریاست پولیس مردمی و



فصل سوم

وظایف و فعالیت های پولیس مردمی

اهداف آموزش:

در پایان این درس اشتراک کننده گان قادر خواهند شد تا :

- وظایف پولیس مردمی را درک نمایند.
- با رفتار مسلکی پولیس آشنا شوند.
- اهمیت همکاری بین پولیس و مردم را بدانند.

لکچر، مباحثه، جواب به سوالات

شیوه:

فعالیت اول:

در ابتدا آموزگار تصاویر ذیل را با اشتراک کننده گان شریک نموده و نظریات آنها را روی فلپ چارت یادداشت مینماید.



برداشت شما از این تصویر چی است

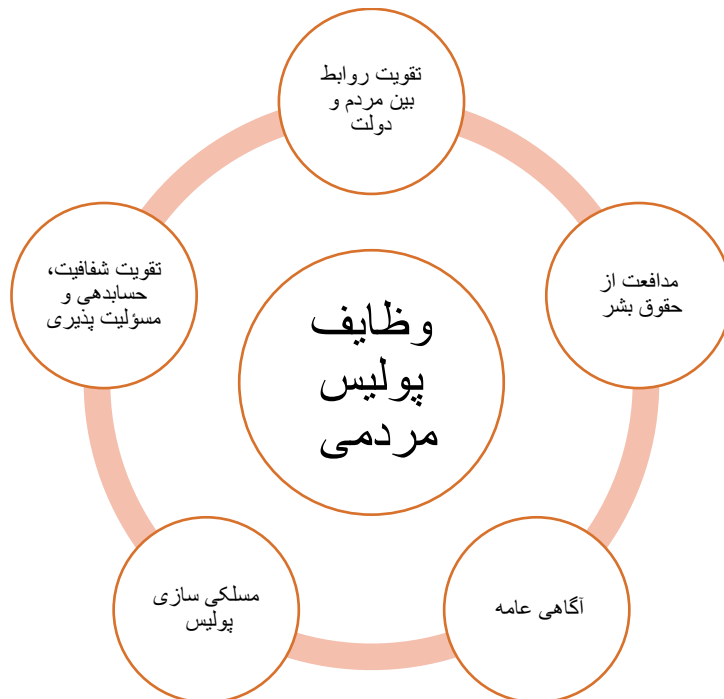


تصور مینمایید که این تصویر حقیقت را بیان میدارد؟ در صورت نه چی نیاز است تا به حقیقت مبدل شود

فعالیت دوم:

بعد از مباحثه و نظریات اشتراک کننده گان موارد ذیل را با آنها شریک میسازد.

وظایف اساسی پولیس مردمی:



لایحه وظایف پولیس مردمی:

1- تأسیس شورا های مشورتی بین پولیس و مردم:

اهل خبره شامل عالم جید(نیکو)، محاسن سفید مجرب، اعضای جامعه مدنی، استادان مکاتب، خانم ها، نماینده جوانان، متقاعدین ملکی، پولیس و نیروهای امنیتی، به انتخاب مردم به تعداد 20 تا 30 تن در هر ولسوالی و حوزه های شهری بحیث اعضای شورای مشورتی تعیین میشوند و وظایف تأمین امنیت، تطبیق مواد خفیه، قانون حل منازعات محیطی را به همکاری مسئولین حوزات و ولسوالی ها به عهده دارند.

2- برنامه تیم های سیار تبلیغاتی:

بمنظور شنیدن مشکلات مردم محل و پرداختن به حل آن توسط رهبری قوماندانی امنیه، والی صاحبان و مقامات ولایتی که این تیم ها در (۳۴) ولایت در چوکات قوماندانی های امنیه ولایات تحت نام مدیریت های پولیس مردمی فعالیت دارند.

3- برنامه مصونیت عامه:

شامل موارد آموزش قوانین ترافیک، طرز استفاده از کمک های اولیه، دست نزدن به مواد منفجر نا شده و مابین ها، آموزش طرق خاموش نمودن آتش سوزی، هنگام زلزله وسیلاب ها به شاگردان مکاتب و مردم محل که چگونه در چنین حالات بدون اینکه یک دیگر را آسیب برسانند، بجای امن و مصون انتقال پیدا کنند.

4- تدویر ورکشاپ های ارتقای ظرفیت:

جهت ارتقای ظرفیت پولیس ملی و آموزش تخنیک ها و روش های برنامه پولیس مردمی.

5- تدویر کنفرانس های بزرگ ولایتی:

به اشتراک نماینده گان مردم، علما، محاسن سفیدان، اعضای جامعه مدنی، تجار ملی، نماینده گان اصناف، خانم ها، جوانان، اعضای شورا های ولایتی، استادان مکاتب، که از نقاط مختلف ولسوالی ها و حوزه های شهری، بمنظور گفتمان و شنیدن نظریات و مشکلات مردم از سوی رهبری پولیس و والیان ولایت .

6- تدویر کنفرانس ملی شورای های مشورتی با حضور رهبری وزارت و مقام عالی دولتی ج.ا.ا:

7- شامل ساختن برنامه های:

- ✓ حل منازعات
- ✓ سلوک و رفتار پولیس
- ✓ افهام و تفهیم
- ✓ برنامه مصونیت عامه
- ✓ هنر و طرق جلب همکاری مردم، و فعالیت های پولیس مردمی در نصاب درسی پوهنتونها، اکادمی پولیس و مراکز تعلیمی.

8- تدویر ورکشاپ ها و سمینارهای حمایت از حقوق بشر و حقوق خانم ها برای پولیس کابل و ولایات.

9- راه اندازی برنامه های امنیتی و آگاهی عامه برای محصلین پوهنتون ها.

10- نشر پروگرامهای تبلیغاتی از طریق رسانه ها و نشرات چاپی.

11- راه اندازی مسابقات ورزشی:

در رشته های والیبال، فوتبال، باسکتبال، کرکت، پهلوانی و کاراته و غیره بین جوانان ورزشکار ملکی و تیم های پولیس ملی جهت تأمین ارتباط میان مردم و پولیس ملی در همه ولایات.

12- احیای خاندوی در مکاتب:

تا پولیس وظایف امنیتی و برنامه های مصونیت عامه را به خاندویان آموزش دهد و خاندوی مکاتب برنامه های قوانین ترافیک و طرز استفاده از کمک های اولیه و اضرار مواد مخدر، دست نزدن به (ماین ها) را به متعلمین بیاموزند و در ضمن در نظم و امنیت مکتب به عوض پولیس اما به همکاری پولیس کار کنند.

13- ایجاد میز های معلوماتی در هر حوزه، ولسوالی، مراکز قوماندانی امنیه ولایت و ادارات پولیس کشور:

هدف از ایجاد میز معلوماتی برخورد احترام آمیز توأم با حوصله مندی و ایجاد سهولت برای مراجعین که به ادارات و شعبات پولیس مراجعه مینمایند و جلوگیری از منتظر ماندن عقب دروازه های شعبات و ادارات پولیس می باشد.

14- جلب و جذب طبقه اناث به صفوف پولیس ملی و اهمیت وظیفوی خانم ها.

15- ایجاد مراکز (119):

بخاطر پذیرفتن انتقادات مردم روی عملکرد منسوبین پولیس و جلب همکاری مردم در جهت تأمین امنیت و رسیده گی به مسائل عاجل امنیتی مردم از طریق (119).

16- پذیرفتن انتقادات مردم:

روی عملکرد منفی پولیس و رسیده گی به آن، از طریق ادارات استخباراتی، کشفی و ریاست تفتیش وزارت امور داخله.

17- شنیدن نیاز های پرسونل پولیس در هنگام حضر و سفر و جنگ.

18- اشتهاارات:

✓ توزیع جنتری

✓ قلم، پنسل و کتابچه های حاوی پیام های پولیس

✓ بکس های مکاتب هنگام دیدار از پوهنتون ها، مکاتب و جلب همکاری شان بخاطر تأمین امنیت و

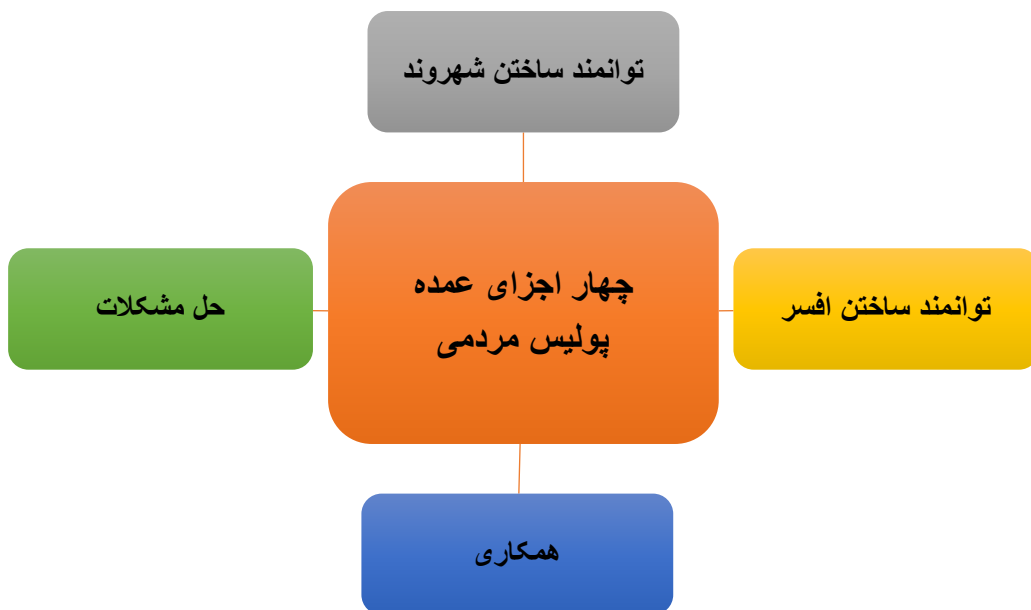
شناسائی مرکز

تقویت روابط بین مردم و پولیس "اصل قابل تمرکز پولیس مردمی":

در افغانستان پولیس مردمی یک بخش از پولیس ملی بوده و با هم کار مینمایند. این نهاد مدنی و مردمی با استفاده از میکانیزم های رسمی و غیر رسمی با مردم افغانستان روابط محکم داشته و مطابق نیازهای مشروع شان به آنان خدمت خواهد نمود. مردم با ارایه معلومات، کمک به تنفیذ و حاکمیت قانون، تأمین نظم و امن عامه و مبارزه با جرایم پولیس را مساعدت خواهند نمود.

پولیس مردمی افغانستان در میان مردم و جامعه حضور ملموس و محسوس داشته و برای آنان قابل دسترس بوده و با استفاده از میکانیزم های مستقل سمع شکایات در مقابل مردم حساسده می باشد.

جهت حصول اطمینان از تقویت روابط پولیس با مردم، پولیس مردمی اجزای ذیل را در اولویت خویش قرار داده است.



فعالیت سوم:

کار گروهی:

آموزگار اشتراک کننده گان را به گروه ها تقسیم نموده و روی موضوعات ذیل نظریات آنها را جمع آوری مینماید:

- نظر به لایحه وظایف ذکر شده پولیس مردمی کدام فعالیت ها در منطقه شما دایر گردید؟
- از دیدگاه شما کدام فعالیت ذکر شده بسیار مؤثر بوده و باید ادامه یابد؟
- تا فعلاً شاهد چی نتایج ملموس از فعالیت های پولیس مردمی بوده اید؟
- کدام فعالیت ها لازم است که در اولویت پولیس مردمی قرار گیرد؟

نتیجه:

- تشخیص اولویت های جامعه برای پولیس مردمی.
- بهبود در فعالیت های قابل قبول توسط جامعه.
- ترتیب پلان از خواست های جامعه برای تداوم و بهبود مصئونیت.

قدم بعدی / تعقیب:

- اشتراک کننده گان نتایج کار گروهی را در کتابچه خویش یادداشت نموده و
- در جریان جلسات دوامدار با پولیس مردمی شریک نموده و بحث نمایند.
- پولیس مردمی همچنان درخواست های مردم محل را یادداشت گرفته و در جلسات از اجرات خویش گزارش دهند.

فعالیت چهارم:

تشریح: بعد از کار گروهی آموزگار موارد ذیل را با اشتراک کننده گان شریک ساخته و همچنان مقایسه نمایند که درخواست ها و پیشنهادات اشتراک کننده گان با چي تعداد این فعالیت ها سازگار اند. همچنان آموزگار کوشش نماید تا مفاهیم هر فعالیت را با اهمیت و مقصد آن با اشتراک کننده گان شریک سازد تا تصویر درست ارایه گردد و تشویش های مردم محل مرفوع گردد.

فعالیت های پولیس مردمی:

چار چوب پولیس مردمی متشکل از بخش های اساسی ذیل می باشد.

1- شورای مشورتی پولیس و مردم:

هدف از تأسیس شورای های مشورتی بین پولیس و مردم در سطح حوزات امنیتی شهری و ولسوالی ها بخاطر بهبود حکومتداری محلی بوده، یگانه راهکار برای تامین امنیت و وقایه جرایم است. همچنان برقرار ساختن امن و نظم عامه از طریق توانمند سازی مردم محل در مشارکت با پولیس میباشد. این شورا ها در بلند بردن آگاهی دهی جامعه نقش سازگار را ایفا نموده و همچنان در پروسه تصمیم گیری حکومت سهم گیری می نمایند.

- مشارکت در شورای مشورتی پولیس مردمی:

مشارکت در شورای مشورتی پولیس مردمی به شکل داوطلب بوده ولی جهت مؤثریت بیشتر اشخاص ذیل میتواند عضویت آنرا داشته باشد.

- اشخاص با نفوذ محل، علمای کرام، محاسن سفیدان، وکلای گذر
- افسران سابقه دار و متقاعد (اردو، پولیس و امنیت ملی)
- مامورین مجرب متقاعد ملکی
- جوانان و خانم ها
- استادان مکاتب، اعضای جامعه مدنی

- خصوصیات اعضای شورا:

- افرادی دارای خصوصیت سازگاری و همدیگر پذیری.
- افراد دارای شخصیت خوب و خودگذر که آماده عمل برای حمایت از نیازمندی های اجتماعی باشند.
- افرادی که مسئولیت های مدنی بخاطر حل مشکلات ولسوالی را تایید نمایند و دیگران را نیز به انجام آن تشویق نموده و از تطبیق قانون پشتیبانی کنند.
- تمام اعضای شورا در زمان وظیفه به عنوان عضو باید عدالت، خلاقیت و جرأت مندی را تبارز دهند.
- تمام امور مربوط به شورا باید تنها در روشنایی ارزش های دین مبین اسلام و میهن پرستی اجرا شود؛ و احترام متقابل و تعهد در میان اعضای شورا را نیز داشته باشند.

2- تیم سیار تبلیغاتی:

تیم سیار تبلیغاتی پولیس مردمی با پلان و منظوری رهبری قوماندانی امنیه و مقام ولایت به محلات و قریه جات، غرض شنیدن مشکلات مردم و دریافت راه حل ها از سوی رهبری مقامات ولایت و قوماندانی های امنیه و انتقال نتیجه راه حل مشکل دوباره به مردم اعزام میگردد، در تیم های سیار بخش های مختلف قوماندانی های امنیه (تعلیم و تربیه، حقوق بشر، حقوق پولیس و مواد مخدر و بخش صحی) نیز اشتراک مینمایند تا به رسیده گی و پاسخگویی بهتر داشته باشند.

3- برنامه مصونیت عامه:

بمنظور بلند بردن مهارت های امنیتی جوانان و شاگردان مکاتب، موضوعات آموزشی شامل علایم و قوانین ترافیک، طرز استفاده از کمک های اولیه، دست نزدن به مواد منفجر ناشده و ماین ها، آموزش طرق خاموش نمودن آتش سوزی و آموزش اقدام هنگام زلزله، و سیلاب ها به شاگردان مکاتب و مردم محل که چگونه در چنین حالات بدون اینکه به یکدیگر آسیب برسانند و بجای امن انتقال پیدا کنند دایر میگردد، که با پیامد های ذیل همراه خواهد بود.

- آشنا شدن به قواعد، مقررات، لوايح و علایم ترافیکی سبب رعایت نظم و کاهش تخلفات و خسارات حوادث ترافیکی گردیده و موجب تأمین یک جریان سالم ترافیک خواهد شد.
- از حوادث دلخراش ترافیکی جلوگیری خواهند شد.

- تقویت اعتماد بالای پولیس شده تا آنها را بحیث دوستان واقعی و همکاران نزدیک و دلسوز خود تلقی کرده، در صورت مراجعه شدن با مشکلات به آنها مراجعه مینمایند.
- در جلوگیری و کشف جرائم و دستگیری مظنونین با پولیس همکاری مینمایند.
- در لابلای فراگیری دروس ترافیکی از توصیه های سودمند، مربی پولیس ترافیک مستفید شده و از اعتیاد به مواد مخدر و ارتکاب جرائم جنائی اجتناب مینمایند.
- افسران ارتباطی پولیس میتوانند اطلاعات مفید و ارزشمند را از آنها بدست آورند.

4- احیاء و تقویت خاندوی معارف کشور:

یکی از برنامه های ریاست پولیس مردمی احیا و تقویت خاندوی در مکاتب است. و پولیس مردمی وظائف امنیتی و برنامه های مصونیت عامه را به خاندویان آموزش داده و خاندویان مکاتب برنامه های قوانین ترافیک و طرز استفاده از کمک های اولیه و اضرار مواد مخدر، دست نزدن به (ماین ها) را به متعلمین بیاموزند، و در ضمن در نظم و دسپلین و امنیت مکتب به عوض پولیس اما به همکاری پولیس کار کنند.

5- تدویر کنفرانس های بزرگ مشوره، تفاهم و همکاری بین پولیس و مردم:

هدف از تدویر کنفرانس ها، جمع آوری نظریات مردم است؛ تا بهتر بتوانیم روند پولیس مردمی را رونق ببخشیم. همچنان از تجارب بزرگان و شریک ساختن شان در برنامه های پولیس مردمی استفاده نماییم. چون پولیس مردمی به نظریات اهل خبره، علمای کرام، جامعه مدنی، جوانان و زنان احترام میگذارد.

6- راه اندازی مسابقات ورزشی میان جوانان پولیس و بخش های ملکی:

شیوه دیگری ارتباط اجتماعی پولیس مردمی، تأمین ارتباط سالم و دوستانه با ورزشکاران رشته های مختلف ورزشی با ادارات قطعات و جزو تام های پولیس، خاصتاً تیمهای ورزشی جوانان مربوط به محل زیست و یا تیمهای آزاد ملکی میباشد. طوریکه اعضای تیمهای ورزشی پولیس میتوانند در ورزشگاه های دیگر حضور یافته و با آنها یکجا به اجرای تمرینات پردازند، یا اینکه تیم های ورزشی پولیس با تیم های دیگر بعضاً مسابقات دوستانه را براه انداخته، گاه خود شان بحیث میزبان ورزشکاران تیمهای دیگر را در جمنازیوم ها، سالونها و میدانهای ورزشی خود دعوت نموده و گاهی بحیث مهمان در جمنازیوم ها و میدان های ورزشی تیمهای ملکی یا محلی حضور یافته و روابط دوستانه شانرا با آنها تحکیم نمایند.

7- تدویر ورکشاپ های آموزشی و ارتقای ظرفیت برای منسوبین پولیس و اجتماع:

یکی از بخشهای مهم کاری ریاست پولیس مردمی وزارت امور داخله، تدویر ورکشاپهای آموزشی ارتقای ظرفیت برای توانمند ساختن منسوبین پولیس میباشد تا حین برخورد با مردم از سلوک و رویه نیک کار بگیرند. منسوبین پولیس باید با زیور علم و دانش مسلکی و اخلاق اسلامی مجهز گردند و بدانند که پولیس یک نهاد بی طرف و خدمتگار میباشد.

ریاست پولیس مردمی برنامه های متنوع ارتقای ظرفیت را بشکل دوامدار تحت پوشش دارد که قرار ذیل اند:

- **آموزش برای مربیان:** توسط ماستر ترینر از ریاست پولیس مردمی به مدیریت های پولیس مردمی و مقامات ارشد قوماندانی های امنیه با استفاده از میتودهای نوین و اساسی تدریس و مضامین مهم که یک ضرورت اساسی برای پولیس پنداشته میشود، پیشبرده میشود و در مرحله بعدی، مداومین این آموزش به مادونان و قطعات/جزوات های مربوطه خویش همچون برنامه ها را به پیش میبرند.
- **آموزش پولیس به پولیس:** توسط مدیریت های پولیس مردمی، پرسونل حوزات شهری امنیتی تحت پوشش برنامه ارتقای ظرفیت قرار میگیرند تا باشد موارد مهم و اساسی که نیاز امور محوله پولیس امنی است را فرا گیرند.
- **آموزش پولیس به مردم:** این آموزش نیز توسط مدیریت های پولیس مردمی برای اعضای شوراهای انکشافی و مردم محل جهت آگاهی مردم از قوانین پولیس و جلب همکاری مردم جهت تامین امنیت بهتر پیش برده میشود، تا از یک طرف ارتقای ظرفیت برای پولیس مردمی شده و از طرف دیگر مردم از بعضی مسایل اساسی پولیس آگاهی حاصل می نمایند و در ضمن روابط میان پولیس و مردم ایجاد میگردد.

8- میز معلوماتی:

میزهای معلوماتی در هر حوزه، مراکز قوماندانی امنیه ولسوالی، ولایت و ادارات پولیس کشور ایجاد گردیده و هدف از ایجاد میز معلوماتی برخورد احترام آمیز توأم با حوصله مندی و سهولت برای مراجعین که به ادارات و شعبات پولیس مراجعه می نمایند و جلوگیری از انتظار عقب دروازه های شعبات و ادارات پولیس میباشد. یکی از ویژگی های کاری ریاست پولیس مردمی آزمایش و ابتکارات جدید بخاطر دسترسی مردم به پولیس میباشد. فعالیت میزهای معلوماتی پولیس در سطح حوزات، قوماندانی های امنیه ولایات و ولسوالی ها جهت دسترسی مردم بشکل درست به خدمات پولیس میباشد. اکثر مراکز پولیس در افغانستان به دلایل امنیتی تدابیر جدی را گرفته اند که از یک جانب برای امنیت پولیس کمک مینماید و از جانب دیگر خدمات پولیس برای شهروندان قابل دسترسی

بشکل درست آن نمیباشد. با استفاده از این ابتکار، روش های ساده برای ورود به مراکز پولیس در محل مشخص داخل قوماندانی های امنیه ولایات، ولسوالی ها و حوزات شهری اعمار/بازسازی میگردد. این برنامه طوری طراحی گردیده است که مصونیت و امنیت مراجعین و پولیس را نیز در نظر گرفته است. ارایه خدمات مشوره دهی، رهنمایی و ثبت مراجعین در این مراکز صورت میگیرد. این امر سبب میگردد که شهروندان به بخش های مشخص رهنمایی گردند و از خدمات که برای شهروندان در نظر گرفته شده، نیز آگاهی حاصل نمایند. همچنان قابل ذکر است که برای پیشرفت و اصلاحات در بهبود کار این مراکز از شهروندان نظر سنجی صورت میگیرد تا در اصلاحات این مراکز کمک نماید. قابل ذکر است که پولیس برای بهبود و پیشرفت این مراکز از منابع خود در آینده استفاده نموده تا باشد فعالیت این مراکز بشکل مؤثر، کارا و پایدار باقی بماند.

9- مرکز اطلاعاتی 119 پولیس:

هدف از ایجاد مراکز (119) بمنظور پذیرفتن انتقادات مردم روی عملکرد منسوبین پولیس و جلب همکاری مردم در جهت تامین امنیت میباشد. وزارت امور داخله در سال 1388 مرکز اطلاعاتی 119 پولیس را در شهر کابل تاسیس نمود و مرکز اطلاعاتی 119 پولیس دارای 58 کارمند است که از جمله 10 تن آنان را زنان تشکیل میدهد. کارمندان این مرکز به طور 24 ساعته در سه وقت و 7 روز در هفته در خدمت شهروندان می باشند. هدف از تاسیس این مرکز این است تا مردم بتوانند در مورد بدرفتاری، فساد و تخطی های حقوق بشر توسط نیروهای پولیس و همچنان در مورد جرایم، اعمال تروریستی، از هر شماره تلفن تماس گرفته، گزارش و شکایت شان را ارایه نمایند. در جریان سال 1392، فعالیت های این مرکز گسترش یافته و مراکز دیگری در پنج ولایت (کندهار، هلمند، ننگرهار، هرات و بلخ) گشایش یافت.

✓ پولیس (119) سه هدف عمده ذیل را تعقیب می نماید:

- جلوگیری از فساد پرسونل و منسوبین پولیس به همکاری مردم، جلوگیری از تخطی ها و سوء استفاده از صلاحیت های وظیفوی پولیس.
- رسیده گی به مسائل عاجل امنیتی مردم شامل جنائی، سرقت ها، اختطاف ها، آتش سوزی و خنثی نمودن مابین های کنار جاده و حملات انتحاری به همکاری مردم، انتقال مریضانی که در جاده های شهر آناً به سکنه های قلبی و یا فلج آنی دچار می شوند، غرض نجات به شفاخانه ها توسط آمبولانس و آماده ساختن وکلای مدافع برای متهمین بی بضاعت.

- رسیده گی به مشکلات و نیازهای پرسونل پولیس کشور، شامل رسیدگی به عدم پرداخت معاشات شان، غذای که مطابق تابلو نباشد، رخصت پرسونل پولیس و کمک برای پرسونل در حال جنگ و همچنان شنیدن سائر نیازمندی های شان.

10- برنامه بسیج مردم محل (همسایگان)

یکی از برنامه های موثر در روابط مردم با پولیس برنامه مراقبت (بسیج) مردم محل و همسایگان میباشد، که بسیار مورد توجه قرار گرفته و در تامین امنیت محلات زیست از اهمیت خاص برخوردار است.

نحوه اجرای این نوع برنامه چنین است، که ساکنین محل با هم بسیج شده و تصمیم میگیرند تا در تامین امنیت خود، منازل، حفظ و حراست اجتماع شان سهم و نقش فعال داشته باشند. بمنظور اینکه همسایگان و افراد اجتماع ازین طریق همکاری فوق العاده با پولیس ساحه مربوطه شان نموده و دراین همکاری سازماندهی منظم و هماهنگی لازم صورت گرفته و از طرف افسران مجرب و مسلکی پولیس برای شان آموزش داده میشود. افراد موردنظر از طرف مسئولین پولیس سازماندهی میشوند که در بخش ها و موارد مختلف و متفاوت آموزش ببینند.

11- برنامه های مکاتب و پوهنتونها:

یکی از شیوه های تامین امنیت، ارتباط پولیس با مردم، سازماندهی برنامه های مکاتب و پوهنتون ها میباشد. بدین منظور ادارات پولیس سعی مینمایند، تا با متعلمین مکاتب/لیسه ها، دانشجویان دانشگاه ها و مؤسسات تحصیلات عالی در ساحات مربوطه شان روابط نیک و حسنه را برقرار نموده و در رابطه به مسائل امنیتی مرکز آموزشی مشوره و آموزشهای لازم نظامی برایشان داده و بخاطر تشویق هرچه بهتر شان قرطاسیه توزیع نموده و حتی المقدور در تهیه یونیفورم مشخص به آنها کمک نماید.

12- برنامه والدین جوانان:

تأمین ارتباط با والدین جوانان محل نیز در روابط اجتماعی پولیس با مردم، بطور شایسته ای میتواند مؤثر باشد. به این ارتباط در اکثر مراکز و قرار گاه های پولیس، کشور های مترقی جهان کودکانهای مجهز را ایجاد نموده اند، که معاش معلمین و مستخدمین و سایر مصارف آنها نیز از بودجه پولیس میپردازند.

تعدادی از والدین که از طرف روز مشغول کار و وظیفه میباشند، اطفال شانرا جهت نگهداری و تربیه سالم به همچو کودکانهای میسپارند که در مراکز و قرارگاههای پولیس محل ایجاد گردیده اند. ادارات پولیس ایکه

مبادرت به چنین کاری کرده و کودکان محل را بدون پرداخت هزینه در کودکانهای شان نگهداری و تربیه مینمایند، از این روابط خوب اجتماعی برخوردار شده، پشتیبانی و اعتماد مردم را نسبت بخود کسب کرده و از همکاریهای صادقانه و همیشگی شان در امر تامین امنیت، کسب اطلاعات در مورد اخلاکگران و مجرمین، کشف جرائم و سایر موارد مستفید میگردند.

13- برنامه های تفریحی، سیاحتی و پراکتیکی:

بعضی ادارات و شعبات مسلکی پولیس اکثر کشورهای متمدن جهان مانند: حوزه های امنیتی، ادارات ترافیک، استیشنهای اطفائی، آمريت های مبارزه با جرائم جنائی، بایومتریک و ثبت و راجستر، مراکز کنترل بواسطه کمره های مخفی، مراکز جمع آوری اطلاعات، واکنش سریع و غیره برنامه های را سازماندهی مینمایند که شاگردان مکاتب یا محصلین دانشگاه ها از ادارات شان بازدید نموده و با سیستم کار و نحوه اجراءات مسلکی شان از نزدیک آشنا شده و در رابطه به مسؤلیت ها و مکلفیت های وظیفوی آنها معلومات حاصل نمایند. نتایج این ارتباطات و تماسها مفید بوده، شاگردان علاقه بیشتر به مسلک پولیس پیدا میکنند. ایشان از یک طرف در مواقع ضروری با پولیس همکاری نموده و از جانب دیگر بعد از ختم تعلیمات و تحصیلات ملکی شان به مسلک پولیس مراجعه خواهند نمود. ضمناً پولیس در جریان ملاقاتها و صحبت هایشان اطلاعات مهم و ارزشمند را از ایشان بدست خواهند آورد.

14- برنامه تامین روابط با آگاهان امور:

از جمله برنامه های برقراری ارتباطات با اجتماع که مورد علاقه اکثریت مردم قرار میگیرد، برنامه استفاده از آگاهان و پیشکسوتان میباشد. بخصوص اینکه این افراد چندین بار در موقف قربانی عمل جرمی قرار گرفته باشند و تجارب زیادی در این مورد کسب کرده و همچنان هوشیاری و شایستگی بهتر را بدست آورده باشند. هم مردم و هم پولیس به تجارب، مشوره ها و رهنمائی های امنیتی همچو اشخاص نیاز داشته و بطور جدی علاقمند شان هستند.

15- مشارکت مردمی در گزیه های پولیس:

در بعضی از کشورهای جهان عده ای از ارگان های پولیس، پروگرامهای را ترتیب مینمایند که در اوقات مناسب از شهروندان، مردم محل یا شاگردان مکاتب دعوت بعمل میاورند تا با مامورین پولیس در موترهای گزیه سوار

شده، نحوه اجراءات گزیده را در رابطه به تامین امنیت، جلوگیری از جرایم، برخورد با مجرمین، اقدامات در برابر حوادث و غیره از نزدیک مشاهده نموده و در نتیجه از هدف انگیزه، وظیفه شناسی، فدا کاری، از خودگذری و مورال عالی، خدمتگذاری و مردم دوستی پولیس آگاهی بهتر حاصل نمایند.

16- ارتباطات شغلی:

ارتباطات شغلی و تجاری بخش دیگری از روابط اجتماعی پولیس با مردم بشمار میرود که از این طریق روابط مطلوب بین پولیس، مردم و قشر سرمایه دار و تجار تامین میگردد.

برنامه طوریت که ارگانهای پولیس، اطلاعات لازم و حیاتی مورد نیاز را که ارتباط مستقیم به شغل و پیشه سرمایه داران و تجارت پیشگان داشته باشد، از منابع مختلف داخلی و خارجی بدست آورده و بعداً به اختیار آنان قرار میدهند تا ایشان با استفاده از این اطلاعات پروسه کاری شان را تنظیم و احتیاط لازم را بخرج داده و از متضرر شدن در شغل مربوطه شان جلوگیری نمایند.

17- روابط مطبوعاتی:

یکی از موارد بسیار حساس و قابل اهمیت در اکثر جوامع مسئله روابط پولیس با مطبوعات است. مطبوعات که شامل سازمانها و شبکه های خبرگزاری، روزنامه ها و مجلات است. سازمانهای مختلف مطبوعاتی از فلسفه همکاری پولیس و مردم بطور وسیع حمایت میکنند و آنچه مهم و حیاتی میباشد، اینست که بین پولیس و مطبوعات مناسبات حسنه وجود داشته باشد و این روابط بطور جدی بانیست گسترش همه جانبه داده شود.

18- تبلیغات از طریق رسانه ها:

مفید دانسته میشود تا ارگان پولیس از رسانه ها استفاده ی معقول و لازم نماید. بدین منظور بهتر است تا بخاطر آشنائی هرچه بیشتر مردم با وظایف پولیس و آگاهی ایشان از اجراءات خوب پولیس مبنی بر تامین نظم و امنیت اجتماعی، همکاری و همدردی با مردم، مبارزه با اخلاص گران و جنایتکاران و دستگیری و سپردن آنها به پنجه قانون و سایر خدمات اجتماعی، فلم های مستند و مفید پولیسی، پارچه های تمثیلی، گزارشات جریان تعلیم و تربیه، گزارشات دستاوردهای مهم، گزارشات محافل با شکوه ادارات، قطعات و جزواتم های پولیس، اعلانات جلب و جذب به صفوف پولیس از طریق سایت های انترنتی، تلویزیونها، رادیوها، مجلات، جراید، روزنامه ها و سایر نشریه ها بدست نشر سپرده و به معرض دید وسمع مردم قرار داده شود.

19- فلم مستند:

سینمای مستند؛ تفسیر خلاق واقعیت است و بر ماهیت پدیده‌ای به نام سینمای مستند تاکید شده است. فرض کلی این است که ماهیت رسانه سینما چنان است که تصویر واقعیت را با وفا داری تمام به روی فلم ثبت میکند. یک فلم مستند وانمود میکند که اطلاعاتی واقعی درباره‌ی جهان بیرون از فلم به دست می‌آید. فلم مستند نوعی اثر سینمایی است که از طریق ارایه تصویری در صدد بازگویی یا معرفی یک حقیقت یا واقعیت بر پایه برخی مدارک موجود است. یک فلم مستند یک فلم متحرک است که به منظور مستند سازی بعضی از جنبه های واقعیت، در درجه اول به منظور آموزش، و یا حفظ یک سابقه تاریخی است. همچنان مستند، فلمی است که با واقعیات سروکار دارد و نه با قصه ها و ماجراهای تخیلی، و می‌کوشد واقعیت را چنانکه هست به نمایش بگذارد و تا حد ممکن از دستکاری در آن پرهیز کند. به همین خاطر، این فلم ها با آدم ها، مکان ها، رویدادها و فعالیت های واقعی سر و کار دارند.

بدین ملحوظ، ریاست پولیس مردمی وزارت امور داخله همیشه تلاش دارد تا فعالیت های مطابق نیازهای روز را به هدف آگاهی و همکاری مردم در زمینه امنیت و وقایع جرایم به نشر برساند. بنأ، ریاست پولیس مردمی با پی بردن مزایا و اهمیت فلم مستند اقدام به تهیه و نشر فلم مستند نموده و از آن استفاده لازم را نماید.

20- برگزاری روزهای بزرگ و مهم:

ریاست پولیس مردمی مصمم است که از هر راه ممکن، تامین روابط خویش را با مردم از اقشار مختلف داشته و مستحکمر نماید و همکاری ایشان را جهت تامین امنیت کسب کند. بدین ملحوظ، پولیس مردمی نقش خود را در تجلیل از روزهای مهم و بزرگ بازی کرده است و در روزهای جهانی و مهم اشتراک فعال نموده و نقش خود را ایفا کرده است و کسب همکاری از مردم شریف ولایات مختلف نموده است.

فعالیت پنجم:

مباحثه/ سوال و جواب:

در جریان بحث آزاد اشتراک کننده گان روی موضوعات ذیل نظریات خویش را ارایه داشته و نتایج شایان را همراه خواهد داشت.

موضوعات:

- آیا فعالیت های فوقاً ذکر شده با فرهنگ محل شما سازگار است؟
- آیا فعالیت های فوقاً ذکر شده به شما و مردم محل تان منفعت خواهد داشت، اگر بلی ذکر نمایید؟
- نظر به فعالیت های ذکر شده، نظر به امکانات پولیس مردمی در محل های مختلف کودکستان ها را ایجاد مینمایند، اگر در محل شما ایجاد گردد تا چی حد مطمئن هستید و شما چی کمک با المثل را انجام خواهد داد؟
- آیا فلم مستند میتواند بالای اذهان عامه تأثیر مثبت داشته باشد، اگر بلی چی تقاضا دارید که بحث اصلی فلم مستند روی چی باشد؟

اقدامات بعدی/ تعقیب:

- بحث جمع بندی گردد و نتایج آن با پولیس مردمی شریک گردد.
- پولیس مردمی با در نظر داشت پیشنهادات مردم محل فعالیت های مهم را در اولویت قرار بدهد

ارزیابی اشتراک کننده گان ورکشاپ آموزشی آگاهی پولیس مردمی بعد از برگزاری برنامه

یادداشت آموزگار:

1. آموزگار به اشتراک کننده گان توضیح بدهد که بعد از هر برنامه ارزیابی اشتراک کننده گان جهت سنجش یادگیری آنها و موفقیت آموزگار لازم است.
2. آموزگار اشتراک کننده گان را آماده ارزیابی سازد.
3. آموزگار زمان مشخص برای ارایه پاسخ ها و خانه پری فورم را اعلان نماید.
4. آموزگار فورم ذیل را به اشتراک کننده گان توزیع کند.
5. آموزگار از پروسه نظارت دقیق نماید تا اشتراک کننده گان باهم صحبت نکنند و هرکس مطابق معلومات خود پاسخ بدهد.

ارزیابی اشتراک کننده گان ورکشاپ آموزشی آگاهی پولیس مردمی بعد از برگزاری برنامه

لطفاً فورمه ذیل را به دقت خانه پری نموده و نظریات خویش را ارایه بدارید.

بخش اول:

سوالات ذیل را به شکل تشریحی جواب دهید.

سوال اول:

ورکشاپ تحت عنوان آگاهی پولیس مردمی برای شما مؤثر بود؟ اگر بلی چگونه؟

جواب:

سوال دوم:

در مورد پولیس مردمی و وظایف آن چی میدانید بیان نمایید؟

جواب:

سوال سوم:

در مورد ساختار و وظایف پولیس مردمی چی میدانید؟

جواب:

بخش دوم:

لطف نموده سوالات ذیل در جدول را به اساس معلومات ذیل علامت (✓) گذاری نمایید.

(5= آگاهی بسیار بلند ، 4= آگاهی خوب ، 3= آگاهی کم ، 2= من در باره این موضوعات آگاهی داشتم ، 1= من در باره این موضوعات هیچ نمیدانم)

شماره	شاخص ها	1	2	3	4	5
1	در مورد معینیت شاروالیها/ اداره مستقل ارگانهای محلی آگاهی دارم					
2	در مورد پولیس مردمی آگاهی دارم					
3	در مورد طرح ایجاد پولیس مردمی آگاهی دارم					
4	در مورد نقش و وظایف پولیس مردمی معلومات دارم					
5	رضایت شما در مورد فهم، رویه و دانش آموزگار چگونه است؟					

بخش سوم:

پیشنهادهات و نظریات خویش را در مورد سوالات ذیل ارایه بدارید.

سوال اول: - شما برای بهبودی ورکشاپ کدام توصیه های لازم را پیشنهاد مینمایید؟

جواب:

بازرزش بود؟ **سوال دوم:** - چه چیز زیادتیر در این ورکشاپ با مفهوم بود؟

جواب:

سوال سوم: - چه چیز در این ورکشاپ بی مفهوم و کم ارزش بود؟

جواب:

سوال چهارم: - آیا توقع چنین ورکشاپ ها را در آینده دارید؟ اگر بلی، روی چی موضوعات؟

جواب: